

ÈRE DE LA SÉDUCTION

SÉDUCTION

ÈRE DE BASCULE SÉDUCTION / RÉPRESSION

ÈRE DU CONTRÔLE

ÈRE DE LA RÉPRESSION

ÈRE DE LA PRESSION

PARTENAIRES PAYEURS

DIRECTION DÉLÈGUE SES OBLIGATIONS D'EMPLOYEUR

CONTRAT DE PROGRÈS, ÉVALUATION

USAGER transformé en CLIENT

USAGER

CHARTRE DE QUALITÉ

ANNUALISATION DU TEMPS DE TRAVAIL, CONTRATS A "L'APPEL"

VOUS DEVEZ ÊTRE SOUPLES/POLYVALENTS POUR REMPLACER LES ABSENTS, etc...

VOUS ÊTES RESPONSABLE DU FONCTIONNEMENT DE L'ÉQUIPE... VOUS PREVOYEZ VOUS-MÊMES VOS REMPLACEMENTS... SI VOUS ÊTES MALADES

LE SALARIÉ VIT ET RESPIRE POUR L'ENTREPRISE

JE VOUS RECONNAIS COMME INDIVIDU RESPONSABLE

DÉFINISSEZ VOS OBJECTIFS FAITES-MOI UN PROJET

Dispositif anti-mobbing, "bureaux de confiance", etc...

Élimination de toute contestation par adhésion du salarié

Retus de la présence syndicale dans l'entreprise

L'employeur est seul maître à bord et déchargé des obligations de donneur de travail

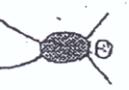
LE MANAGEMENT QT QUALITÉ TOTALE ET SES DÉLICES (OU L'ÉTHIQUE DE LA PARCIMONIE)

BENÉFICIAIRE DU SYSTÈME
- Les autorités cantonales / fédérales qui désengagent au moindre coût.
- Les assurances qui s'en mettent plein les poches et font trimer les salariés; par le financement à l'acte des soins.

LES ZÉLATEURS BIEN RETRIBUÉS
Directeurs / Cadres / Managers / Consultants qui font tourner la machine infernale du changement pour le changement.... Ils sont sans état d'âme... le plus souvent.

LES VICTIMES
Les salariés surexploités et séduits / y compris les pieds-plats zélés.
Les patients "clients" trompés, mal-traités et... dépendants.
Victimes d'une santé publique déstructurée / privatisée.

Remarque: plus le salarié est formé et motivé, plus il risque d'être séduit et en finalité surexploité et épuisé, à la limite "détruit"...



DÉPART SPONTANÉ DU SALARIÉ QUI FUT POUR NE PAS TOMBER MALADE. ÉJECTION DU SALARIÉ COMPRIMÉ / DÉMOLI, CULPABILISÉ, SOUVENT EN DÉPRESSION.

KO

Le plus spécifique dans les soins à domicile vend ses prestations au patient

RAS-LE-BOL

Salaire "dindon" Définit sa mission à la place de l'employeur

Salaire ex "dindon" porte son boulot + l'équipe + l'entreprise Vend son travail au patron et à ses collègues

Le Barman: codifiez, notez tous vos actes.

"Les temps sont durs, vous devez nous aider à valoriser votre travail face aux payeurs"

"vous êtes autonome, cool mais vous devez être disponible"

"votre liberté, j'ambiance cool se mérite"

"nos budgets sont restreints"

Lissage des conflits

Séduction, "savoir être" Responsabilisation. Rupture des solidarités de proximité entre salariés.

JE VOUS VALORISE ET VOUS CONTRIE DE NOUVELLES TÂCHES

Gérez vous-même votre travail. Augmentation de la motivation

Intéressante, vous êtes responsables de bien communiquer

Vous n'êtes pas un "n°1" SEGMENTÉ L'ENTREPRISE

meilleures avec moins

Osésion de la préservation de l'image de la boîte

Instrument de gestion sans pouvoir

Attrape gogos

Feed-back Lissage des conflits à l'intérieur

CP

Pseudo dialogue avec le personnel

Lissage des conflits

meilleures avec moins

Réduisent les budgets

Partenaires payeurs

Reduits les budgets