Tout sur

La pré-histoire du mandat oasis 06-07

début du 21ème siècle après J.C (pas Joseph)

- un projet d'Observatoire des Pratiques
- La mise en place du Réseau-Emploi-Formation (REF)
- Le mandat diplôme travail social à orientations

La décision du Comité Stratégique février 2005

- *La définition des orientations mineures, des profils de compétences qui leur correspondent et de leur nombre doit faire l'objet d'un travail complémentaire à terminer au printemps 2006 au plus tard. Ce travail doit impliquer des enseignants et les milieux professionnels. Il pourrait par exemple être coordonné par le REF et être conduit au sein de la Commission tripartite réunissant des représentants des employés et des employeurs du travail social ainsi que des quatre sites de formation. Le choix de la méthode de travail se fera en fonction de la brièveté des délais.*

Ce à quoi le COSTRA NOSTRA ajoutait non sans une certaine pertinence…

- *Les orientations mineures doivent être conçues comme n'étant pas figées, mais susceptibles d'une évaluation régulière au sujet de leur pertinence, selon les résultats d'une veille stratégique auscultant l'évolution des pratiques professionnelles, des problématiques et des institutions de travail social.*

D'où le mandat REF 06-07 sur 3 axes:

1. définition et mise en route empirique d'un « processus de **veille stratégique** auscultant l'évolution des pratiques professionnelles, des problématiques et des institutions de travail social »

2. identification des **champs d'intervention existants et émergents**

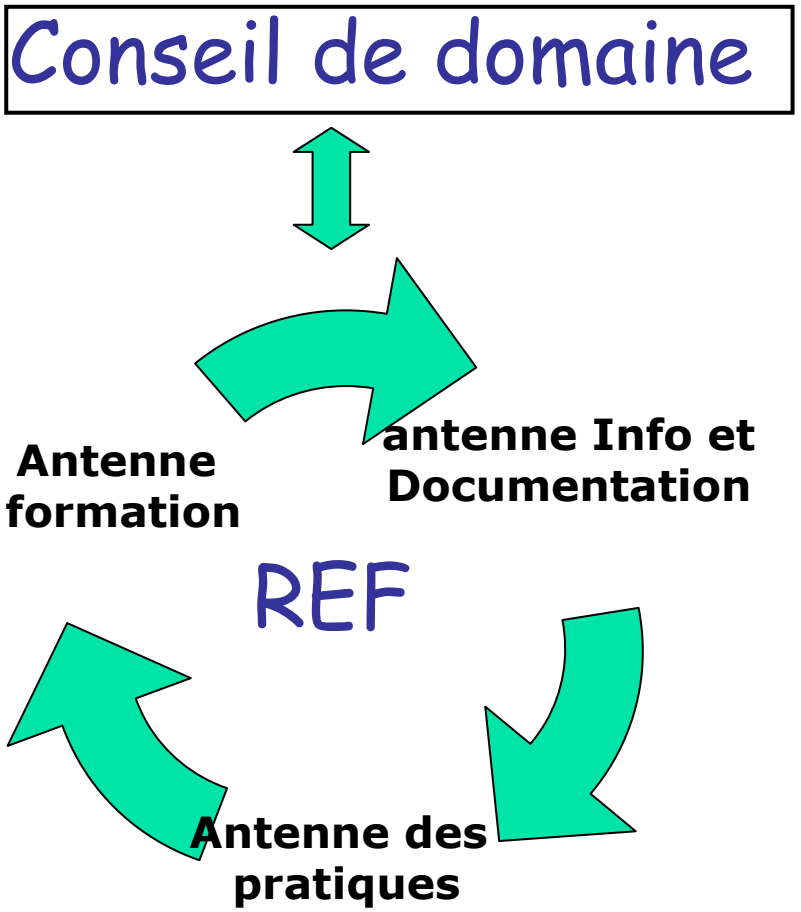
3. **proposition d'offres d'approfondissements** à mettre sur pied

Mais comment s'y prendre lorsqu'on est éphémère ?

- Viser la continuité malgré tout en mettant sur pied un réseau à trois antennes interactives:

1. Une antenne information-documentation
2. Une antenne des pratiques
3. Une antenne de la formation

Un réseau opérationnel:



mission proposée à l'antenne- information

(= les services documentaires des sites)

- Recenser les offres d'emploi en Suisse romande
- Recenser les articles de journaux relatifs aux évolutions et innovations dans l'intervention sociale
- Répertorier les articles sur le même thème dans la littérature spécialisée

L'antenne des pratiques…qui?

Des professionnels et employeurs proposés par la tripartite…

- 6 à 8…?
- sa composition peut être évolutive
- Et/ou enrichie selon les objets…

La mission de l'antenne des pratiques…?

- Elle déploie ses réseaux et ses rhizomes sur l'évolution des pratiques
- Elle s'implique dans l'élaboration et la discussion des propositions d'offres d'approfondissements
- Elle est partie prenante de la consultation des professionnels sur les choix proposés

L'antenne –formation quant à elle

- organisée par deux partenaires directs du REF:

1. Les coordinateurs des OASIS en exercice
2. Les responsables de formation continue

  - sa composition peut être évolutive
  - Et/ou enrichie selon les objets

Les missions de l'antenne formation

- participation à la veille stratégique
- Réflexion sur la meilleure manière de prendre en compte les évolutions des problématiques et des pratiques sociales dans l'offre de formation
- **Les coordinateurs OASIS**: en particulier concernant les approfondissements en FB
- **Les responsables de la formation continue**: en particulier concernant la bonne délimitation FB - FC s'agissant des nouveaux besoins

Bien sûr il restera quelques tâches pour les animateurs-chercheurs du REF (traduisez: vos serviteurs)

- Synthétiser et mettre en perspective les informations
- Rencontrer des professionnels investis dans les champs d'intervention sélectionnés
- établir des profils minimaux de compétences

Et encore...

- Organiser ce réseau à 3 antennes:
  - sa consultation
  - et la communication
- Rendre un rapport contenant :
  - l'état de la mise en place de l'outil
  - des propositions sériées pour l'évolution des offres d'approfondissement

Le plus important dans tout cela ? **l'intelligence collective** car…

- Tous sont attelés à un même problème: quelle est l'offre de formation qui réponde le mieux à l'évolution des pratiques ?

- Les intérêts des formateurs et des professionnels sont liés dans la recherche de cet optimum

Cela exige de chacun de se transformer en homo epistemologicus (ou mulier epistemologica) car il s'agit de confronter

- Les logiques scientifiques qui investissent les problèmes sociaux
- Les logiques politico-institutionnelles qui structurent l'action
- L'intelligence pratique des professionnels
- Les logiques de l'ingénierie de la formation

(logiques recensées par homo jargonicus)

Les devises Shadok

Mais concrètement…

Dans cette démarche

- Quel processus de consultation et de décision…?

Mandat et démarche

validés par le Conseil de domaine

Antenne des pratiques		Antenne formation	antenne info documentaire
Collaboration Consultation	Délimitation champs existants et émergents	collaboration Consultation	collaboration
collaboration	Entretiens et rencontres de travail Élaboration réflexion	collaboration	
consultation	Profils de compétences minimaux	consultation	
consultation	1ère proposition Oasis	consultation	
information	Synthèse consultation Propositions Oasis	information	
	Validation et choix : Conseil de domaine		

Calendrier de ce mandat

- Octobre :
  - définition mandat, concepts, démarche
- Novembre 06:
  - Validation mandat et démarche
  - Mise sur pied antennes et collaborations
  - Élaboration du guide d'entretien
  - Délimitation des champs existants et émergents

- Novembre à Février 07:
  - Menée d'entretiens auprès de professionnels de ces champs
  - Rencontre des responsables de formation continue
  - Rencontre des coordinateurs OASIS
  - Analyse des offres OASIS existantes

- Mars – avril 07:
  - Synthèse entretiens et des rencontres de travail
  - Élaboration de profils de compétences minimaux
  - Production d'une carte des champs et emplois existants et émergents

mai – juin 07:

- Ingénierie formation : 1ère proposition OASIS
- Mise en consultation auprès de l'antenne des pratiques et l'antenne formation
- Information documentaire : élaboration de propositions

Juillet 07:

- Synthèse des consultations
- Ingénierie formation: élaboration de propositions OASIS pec 06
- Rapport final

Voici donc , ultima sed non minima, notre proposition à la Tripartite

- Déléguer un groupe de 6-8 personnes (travailleurs sociaux et employeurs) pour constituer l'antenne des pratiques
- 3 réunions de travail jusqu'à juin 2007 pour:
  - 1) organiser le réseau du côté des pratiques
  - 2) discuter des résultats intermédiaires de l'enquête
  - 3) discuter les propositions d'offres d'approfondissements PEC 06

…si vous souhaitez suivre concrètement et pied à pied nos aventures …

- Un site cyberlearn :
- www.ies-geneve.ch/
  - Cyberlearn
    - Mandat oasis bachelor

Et ensuite….