

---

**Commission Tripartite Romande**  
**TRAVAIL SOCIAL**  
**Procès-verbal n°5**  
**de la séance du 25 octobre 2007**  
**à Lausanne – Foyer du Servan**

---

**Présidence**

M. O. Grand AvenirSocial

**Participant-e-s**

Mme J. Cheybani ARDIPE  
Mme S. Di Stasi AVALTS  
Mme V. Frund INSOS et FORs  
Mme C. Guinard Dumas AvenirSocial VD-GE  
Mme M.-C. Kluker FASe  
Mme P. Richard-de Paolis Haute école de travail social et de la santé, Lausanne  
Mme H. Stoffel Vuille AvenirSocial VD-GE  
M. C. Borgeaud CSR Vaud  
M. J. Coquoz Haute école spécialisée de Suisse occidentale  
M. G. Guélat INSOS  
M. X. Kaufmann INSOS  
M. H. Louvrier Plateforme ASC  
M. E. Paulus Haute école de travail social et de la santé, Lausanne  
M. D. Reichenbach FASL

**Invité-e-s**

Mme D. Quiroga Professeure à la HETS-GE, chargée du mandat OASIS  
M. R. Junod Professeur à la HETS-GE, chargé du mandat OASIS

**Excusé-e-s**

Mme C. Buol Integras  
M. D. Dénéreaz ACoPraFor  
Mme J. Libois IES-HES  
Mme V. Granges HEF-TS  
M. J-L. Korpès HEF-TS  
M. B. Lévy HEVS

---

<b>ORDRE DU JOUR</b>
----------------------

---

1. Adoption du procès-verbal du 21 juin 2007
2. Résultat du mandat OASIS
3. Enquête Tripartite : état des lieux
4. Emergence de nouvelles formes de travail social et incidences sur les contenus de formation
5. Informations diverses
  - a. Etat des travaux Attestation fédérale de formation professionnelle
  - b. Journée du 22 novembre 2007
  - c. Master en travail social
  - d. Etat des lieux du nombre de personnes en formation TS en Suisse romande
  - e. Congrès international Travail social en Suisse en 2012
  - f. Congrès international de la SSTS
  - g. Information mandat OFFT Modèle de référence
6. Divers

## **1. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA SEANCE DU 21 juin 2007**

---

Le procès-verbal est adopté avec remerciements à son auteur.

## **2. RESULTAT DU MANDAT OASIS**

---

Le rapport du mandat OASIS a été déposé fin septembre et il a été adopté par le conseil du domaine Travail social dans sa séance du 5 octobre. Il a été élaboré à partir d'interviews de professionnels et d'entretiens avec les responsables des modules OASIS actuels. Les auteurs ont rencontré près de 100 professionnels de Suisse romande provenant de champs d'intervention très variés. Parmi ces professionnels figurent tous les participant-e-s à la formation EPG de direction d'institution.

Les auteurs du rapport font un exposé très complet du travail qu'ils ont effectué et de la méthode utilisée (voir annexe du procès-verbal).

Ce rapport apporte une clarification sur ce que sont les modules OASIS à l'aide de la définition suivante :

*Les offres d'approfondissement permettent une mise en œuvre synthétique de différentes ressources<sup>1</sup> offertes dans la formation initiale visant tout particulièrement la formation de praticiens réflexifs dans un contexte de changement social et d'évolution des modes d'intervention professionnelle.*

---

<sup>1</sup> Des connaissances en sciences humaines, des capacités de réflexion et de jugement, des savoir-faire, des aptitudes relationnelles et sociales, ...

Ces offres ont pour objectifs de :

- *Permettre aux étudiants d'approfondir certaines composantes de la formation : problématique sociale, champ d'intervention professionnel, contexte d'action, méthode d'enquête, d'intervention ou de communication.*
- *Favoriser la mise en place d'un principe de mobilité pour les étudiants et les enseignants (équipes romandes).*
- *Expérimenter la collaboration entre étudiants, enseignants, chercheurs et professionnels sur un objet d'investigation et de réflexion lié à l'actualité des problématiques et des pratiques sociales.*

Le troisième élément de la définition des OASIS constitue une des caractéristiques les plus intéressantes des OASIS, à savoir d'être des modules dans lesquels les terrains de pratique sont fortement impliqués, avec parfois une part d'alternance, où les étudiants peuvent expérimenter et dont les enseignements sont au plus près des recherches effectuées dans les écoles.

Le conseil de domaine a adopté les diverses propositions émises dans le rapport :

- Maintenir et développer les OASIS existantes,
- Assurer une coordination et une évaluation régulière des OASIS,
- Développer un processus de veille stratégique permettant d'identifier l'évolution des champs d'intervention, des problématiques, des pratiques et des institutions,
- Rendre le rapport accessible sur le site Internet de la HES-SO.

### **3. ENQUETE TRIPARTITE : ETAT DES LIEUX**

L'esquisse pour la future enquête Tripartite a été déposée et examinée par le conseil de domaine Travail social. L'enquête dont le budget est estimé à CHF 90'000.- devra être acceptée encore par le Comité stratégique de la HES-SO du fait que la commission Tripartite attend une couverture financière par le biais du fonds stratégique. Il est prévu ensuite de demander une contribution à d'autres organisations comme la CLASS, la CRFP ou la Loterie romande. Pour cette dernière se pose la question de la structure associative qui pourrait porter la responsabilité de la demande : la FORs pourrait être éventuellement cette structure.

Il importera dans la première étape d'intégrer les milieux professionnels pour définir les institutions relevant du champ d'investigation. Il est souhaité que l'équipe de chercheurs réfléchisse à cette question.

Deux chercheurs des écoles sociales de Lausanne et de Genève (S. Rossini et M. Sanchez-Mazas) lancent une étude sur la formation continue (besoins, stratégie des acteurs, etc.). Une concertation avec ces chercheurs pourrait être bienvenue.

### **4. EMERGENCE DE NOUVELLES FORMES DE TRAVAIL SOCIAL ET INCIDENCES SUR LES CONTENUS DE FORMATION**

Il existe de nombreux changements légaux et réglementaires récents sur les plans fédéral et cantonal qui tendent à modifier substantiellement les formes du travail social. Il y aurait lieu peut-être d'avoir une journée d'échange romande en 2008 sur le sujet. Quels sont les changements en fait ? Si l'on organise une journée, il faudra en tout cas bien cerner cette question pour éviter des dispersions. Lors de la journée du 22 novembre à Martigny, il y aura un atelier sur cette question. On peut imaginer qu'il y ait une conclusion de cet atelier qui confirmerait ce besoin d'une réflexion collective.

## 5. INFORMATIONS DIVERSES

### a. Etat des travaux Attestation fédérale de formation professionnelle

Les deux ORTRAs Santé et Social vont mettre en consultation fin novembre les propositions d'un groupe de travail constitué au niveau fédéral au sujet de l'attestation fédérale de formation professionnelle. Ce niveau de formation est plutôt soutenu par le champ de la santé. Au niveau romand, la FORs rejette cette formation, l'estimant insuffisante pour faire face aux situations complexes dans les métiers de la relation. Le comité central suisse d'INSOS a également adopté une position claire estimant que ce niveau était insuffisant.

### b. Journée du 22 novembre 2007

La journée a rencontré un grand succès au niveau des inscriptions puisqu'on a dû bloquer les inscriptions à 260 personnes. Deux ateliers suscitent beaucoup d'engouement : celui sur la distinction entre HES et ES et celui sur l'intégration des CFC. Des actes sont prévus et pourraient être édités dans le premier bulletin de la FORs de 2008.

### c. Master en travail social

Le domaine Travail social de la HES-SO a constitué un groupe de travail présidé par Claude Bovay et composé de représentants de chacune des quatre écoles. Ce groupe était chargé de préparer un projet de master s'inscrivant dans le concept cadre défini par la Conférence des hautes écoles spécialisées de travail social (SASSA) et correspondant aux exigences et critères fixées dans une Convention entre les cantons et la Confédération. Le concept cadre de la SASSA prévoit :

- des modules, conçus au plan suisse, appelés « Essentials » correspondant à 24 – 30 ECTS et qui constituent un socle commun aux masters portés par les Hautes écoles de travail social (HETS),
- des modules d'approfondissement sous la responsabilité de chaque HETS lançant un master à hauteur de 30 - 36 ECTS
- un travail de master de 30 ECTS

Ont été annoncés actuellement 3 masters en travail social : un master porté par la FH Nordwestschweiz avec l'université de Freiburg-im-Breisgau, un master en coopération entre les quatre autres HETS alémaniques (Berne, St-Gall, Lucerne, Zurich), le master de la HES-SO. Les deux masters alémaniques sont censés débiter en 2008, celui de la HES-SO prévoit une première entrée en 2009. Mais les feux verts politiques au sujet des masters portés par les HES sont encore loin d'être donnés. Il est attendu une décision en décembre 2007 sur la base de l'analyse des dossiers par le Conseil suisse des HES (CDIP) et la Commission fédérale des HES.

### d. Etat des lieux du nombre de personnes en formation TS en Suisse romande

#### Nombre d'étudiants ASE

Entrées en formation : 100 en 2005 ; 350 personnes en 2006, 400 en 2007. Dans ce dernier chiffre, il est compté les personnes qui ont intégré la formation raccourcie. Nous pouvons supposer que la partie de ces élèves qui font la formation en école, envisagent de poursuivre en HES.

#### Nombre d'étudiants ES

Dans les 6 écoles, l'estimation grossière est de 200 à 300 personnes par volée dans les domaines éducation sociale, éducation de l'enfance et champ socioprofessionnel.

### Nombre d'étudiants HES

La question du nombre d'étudiants dans les 4 écoles TS de la HES-SO est faussement simple parce que les chiffres peuvent varier si l'on compte ou non les étudiants « en retard ». Ainsi en 2006, l'OFS a relevé 5248 étudiants TS dans les HETS en Suisse et 702 diplômés HES : l'écart entre l'effectif des étudiants et celui des diplômés est impressionnant. Dans la HES-SO, depuis deux ans, nous avons environ 520 étudiants débutant chaque année. Mais en regard du nombre annuel de diplômés, on constate que de nombreux étudiants sont « en retard » et on peut se demander combien d'entre eux ne termineront pas leurs études dans la durée maximale assez drastique qui leur est accordée (4 ans et demi pour les étudiants plein temps et 6 ans pour les étudiants en emploi).

e. Congrès international Travail social en Suisse en 2012

Ce point est reporté faute de temps

f. Congrès international de la SSTS

La Société suisse de travail social organise à la HETS de Lucerne les 6-8 mars 2008 un Congrès international intitulé « Changements de société – quelles conséquences pour le travail social ? » Délai d'inscription au 31 janvier 2008. Site Internet : [www.sgsa-ssts.ch/congres2008.ch](http://www.sgsa-ssts.ch/congres2008.ch)

g. Information mandat OFFT Modèle de référence

Le rapport final a été déposé auprès de l'OFFT en octobre, après plusieurs tergiversations. Il y a eu des divergences importantes de point de vue entre le WE'G et le REF sur le résultat à produire pour l'OFFT. Ces divergences ont plusieurs explications possibles dont des conflits de personnes. Il a fallu dégager des compromis difficiles pour aboutir à un rapport unique, lequel comporte toutefois deux parties bien distinctes Travail social et Santé qui n'ont pas été conçues de la même manière. Nous avons dû également engager des négociations avec l'OFFT pour obtenir un complément de financement par rapport au projet initial. Le consortium a eu en particulier des coûts importants de traduction qui ne figuraient pas dans le projet.

Des dernières discussions avec l'OFFT, il est possible de relever les éléments suivants :

- Le rapport va circuler dans les différents services de l'OFFT pour décision au sujet des réserves éventuelles que l'OFFT ferait figurer sur le document final à diffuser.
- Les ORTRAs concernées seront responsables des opérations de valorisation de cette étude.
- La version allemande du rapport Travail social est jugée encore insatisfaisante par l'OFFT.

## **6. DIVERS**

Question est posée par E. Paulus à la section Vaud Genève d'AvenirSocial sur les classifications des diplômés Bachelor Travail social ayant des orientations autres que « éducation sociale ». M.-C. Guinard répond qu'il n'y a pas de différenciation. De plus la commission AVOP-AvenirSocial se réfère au protocole d'accord CUSO - HES-SO pour les classifications des personnes ayant terminé un cursus universitaire.

### **ANNEXES :**

- Document Powerpoint de présentation du Rapport mandat OASIS Bachelor
- Rapport mandat OASIS Bachelor
- Protocole CUSO - HES-SO

### **DISTRIBUTION :**

- Aux membres de la Commission Tripartite Romande TS HES
- Denis Cattin